

Sustainable reintegration and job opportunities for the youth in West Africa

Raffaella Greco Tonegutti, Team Leader Human Mobility, Enabel

Rabat Process, thematic meeting on Reintegration

Yaoundé, April 26, 2023

Belgian development agency

# Sustainable reintegration: lessons learnt





Focus job creation and infrastructure. Labour intensive programmes (**HIMO**), training schools for job creation

Focus job creation / climate-resilient agriculture. Labour intensive programmes (**HIMO**), chantiers-école, financial education, access to productive credit. Gateway to temporary/seasonal work

Focus infrastructures and job creation. Rural Infrastructure for Employment Creation in The Gambia: Upgrade TVET centres, rehabilitating or building infrastructure in the agribusiness sector, Labour intensive programmes (HIMO)

Focus job creation, rural entrepreneurship, local development. Champs-école, job creation, financial education and access to credit

# **Linking Return and Reintegration**



- 1 Effective referrals of returned migrant persons?
- **Geographic compatibility of return and development prog?**
- Adequation of reintegration offer (training, employability...)?
- 4 Ensure complementarity with soft skills-related offer
- 5 Complementarity socio-eco offer and psycho-social support
- 6 Monitoring of orientation and reintegration process
- 7 Multiple objectives (potential migrant people, returning mig)

## **LESSONS LEARNT**





## **THEMATIC AREAS**

- 1. Integrating multiple objectives
- 2. Access to **employment** via the Chantier-École and HIMO
- 3. **Referral** and social engineering **processes** for the mobilization of youth, with a focus on (returning) migrant people

- 4. Increasing access to (self-)employment and quality of employability through accompanying support and coaching
- 5. Approaches to facilitate women's employment and enhance gender equality
- 6. Multi-level governance
- 2 TEMPORALITY (drafting, inception, implementation...)
- 3 COMMUNICATION (different publics, coherent messages)

### ADDRESSING CHALLENGES, IMPLEMENTING PORJECTS



#### PHASE DE FORMULATION

#### PHASE DE DÉMARRAGE

#### PHASE DE MISE EN OEUVRE



Exigences du FFU en matière de migration et de retour

Formulation
de projets
multidimensionnels
(en termes de cibles et
d'objectifs)

Inclusion de modalités flexibles permettant des approches itératives au cours de la mise en œuvre

- Manque d'analyse contextuelle sur le genre, la dynamique migratoire et les groupes cibles
- Absence de définition claire du terme "migrant" (de retour/potentiel)

Choix des sites d'infrastructure, des activités et des métiers :

à l'aide d'enquêtes, d'évaluations et d'étude rapides supplémentaire ou sur la base d'études existantes

Définition des critères de sélection et d'inclusion

(Absence de) discussion sur l'alignement avec les autres agences de mise en œuvre Le partenariat avec l'OIM et le système de référencement ne fonctionnent pas comme prévu

- Difficultés à atteindre le quota de 30% de migrants de retour référés par l'OIM
- Difficulté à atteindre les femmes migrantes de retour/migrantes potentielles (INTEGRA, RIEC)
- Assurer l'attractivité des secteurs et des approches pour le groupe cible

- Financement et recrutement de personne supplémentaire pour le genre et la migration (INTEGRA)
- Élargissement de la définition de "migrant de retour" pour inclure les retours spontanés
- Attention accrue aux aspects liés au genre :
- mesures d'accompagnement,
- choix des métiers
- Création de stratégies discriminatoires et non discriminatoires pour mobiliser les jeunes migrants (potentiels) et les personnes de retour
- Exploitation des flexibilités pour modifier les activités et introduire de nouveaux éléments (métiers, approches)

l'amélioration de l'attractivité des mesures et les stratég de mobilisation supplémentaires conduisent à un intérêt accru pour les programmes et à des avantages plus importants pour les groupes cibles.

 Les projets dépassent ou se rapprochent des objectifs en matière de genre et de migrants de retour.

Gestion des divergences/ convergences stratégiques avec les co-exécutants, les partenaires et les bailleurs









## **Focus Guinea**



### **An Inclusive Process**

--> 3 days
--> 35 participants
(ECDPM, Enabel, UE, MJS)
--> 6 Thematic Groups



- ❖ A project with ambitious results: adaptation of execution methods and continuous flexibility
- ❖ Individualized Pathways, need for specific knowlege of "return migrants" target
- ❖ National ownership and sustainability VS EUTF logic
- Decent Work through Labour intensive programmes (HIMO)



# Agence belge de développement

Rue Haute 147
1000 Bruxelles
enabel.be

### **Human mobility team**

Raffaella Greco Tonegutti, Human Mobility Lead Expert - <a href="mailto:raffaella.grecotonegutti@enabel.be">raffaella.grecotonegutti@enabel.be</a>
Clara Huyghe, PO Mobilité humain – <a href="mailto:clara.huyghe@enabel.be">clara.huyghe@enabel.be</a>