



REUNION THEMATIQUE  
“LES CAUSES PROFONDES DE  
LA MIGRATION IRRÉGULIÈRE”

*Vers une compréhension et  
des réponses communes*

PARIS, 24 OCTOBRE 2018

# Origine du FFU Afrique



Depuis novembre 2015, suite au **Sommet de La Valette**,

l'UE s'est engagée dans une phase de **coopération intense** dans le domaine de la migration avec ses partenaires africains

Le FFU pour l'Afrique, constitue un instrument dédié aux **objectifs** communs de l'Europe et de l'Afrique pour la **gestion des flux migratoires et la stabilité**, guidé par les principes de solidarité, de partenariat et de responsabilité partagée

# FFU Afrique, instrument d'urgence



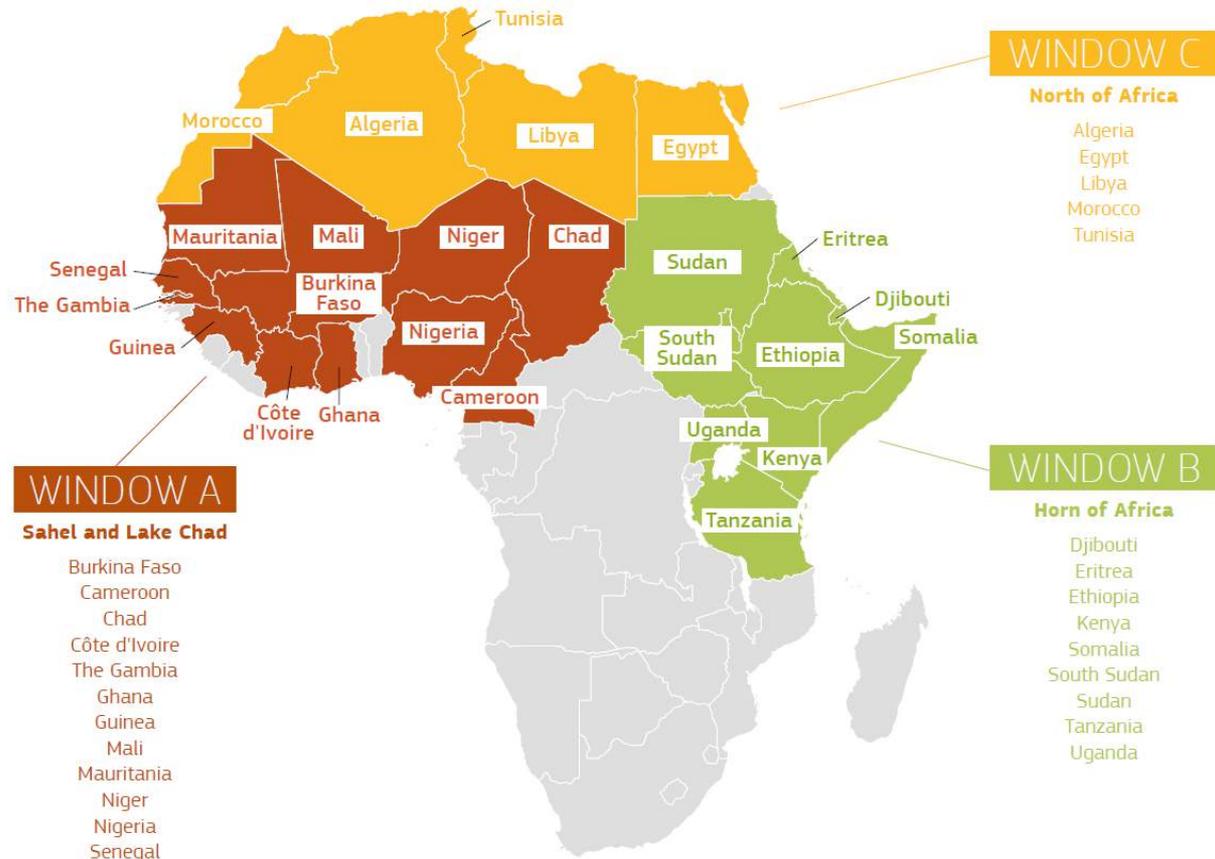
- Conçu pour répondre aux différentes dimensions des crises (migration, stabilité, catastrophes)
- Soutenir la stabilité et contribuer à remédier aux causes profondes de la déstabilisation, des déplacements forcés et de la migration irrégulière
- Améliorer les conditions de vie en Afrique: ses actions visent à sauver des vies, à aider les gens à vivre dans un environnement pacifique et stable et à travailler avec dignité

# Priorités du FFU Afrique



1. Donner accès aux **services fondamentaux de base** (abri, alimentation, soins de santé et éducation)
2. Faciliter la **migration et la mobilité** des personnes
3. Contribuer à la **prévention des conflits** et à l'amélioration de la gouvernance de l'état de droit afin de rendre les citoyens plus sûrs
4. Développer des **perspectives économiques** et la **création d'emploi** et favoriser une croissance inclusive pour tous

# FFU Afrique : 3 fenêtres, 26 pays



# Le FFU Afrique en chiffres



## Ressources financiers de EUR 4.09 billion

- EUR 3.7 billion du FED + budget UE
- EUR 442 million des EM et d'autres bailleurs

**Un total de 165 programmes**  
montant **EUR 3.16 billion**  
approuvés dans l'ensemble des 3  
fenêtres

Fin Décembre 2020

# FFU: Approche simultanée, emploi et opportunités économiques



**Renforcer l'offre - l'employabilité des jeunes -**

**> à travers différents types de programmes: TVET, éducation au civisme, entrepreneuriat, éducation financière**

**Renforcer la demande au sein des PME locales**

- > développant l'accès au crédit + accès aux marchés locaux et sous régionaux,**
- > développant le rôle des acteurs tout au long de la chaîne de valeur**
- > attirant investissements étrangers dans les régions d'origine de la migration (grâce à l'appui de la diaspora)**

# FFU - la création d'emplois durables devient une priorité politique



Nouveau cadre énoncé dans le discours de l'Etat de l'Union la priorité de l'alliance stratégique Afrique-UE pour l'investissement et l'emploi durable =

**10 millions d'emplois en 5 ans**

2 exemples de projets porteurs en cours

PECOBAT en Mauritanie

YEP en Gambie

1 exemple de projet régional en préparation

Archipelago

# (1) PECOBAT, Amélioration de l'employabilité des jeunes et des capacités des PME (Mauritanie)



Mise en œuvre par l'OIT – 3,2 MEUR

> Amélioration de l'employabilité des jeunes + renforcement des capacités des PME

par le développement du sous-secteur du BTP en matériaux locaux

> Mise en place de mode de formation professionnalisant et innovant, des chantiers écoles de construction

**Résultat attendu: 450 personnes formées + 315 emplois créés + 5 écoles construites**

# RECOMMANDATIONS Atelier HIMO (i)

Nouakchott 18-19 juin 2018



## Prérequis

1. S'assurer du respect des conditions de travail dans les travaux HIMO en référence à l'agenda du travail décent de l'OIT, en matière de : sécurité et santé au travail, l'accès aux droits sociaux et l'équité de genre.

2. Mener des études d'impact (en amont des investissements publics sur la création d'emploi) en termes de réduction des coûts

> afin de convaincre les gouvernements d'adopter des technologies intensives en emploi

> priorisant l'utilisation des matériaux locaux, pour la mise en œuvre des investissements publics.



## Sélection et Traitement des bénéficiaires

> Faciliter un processus de sélection neutre et juste sur la base de l'intérêt des bénéficiaires et aussi de l'impartialité dans le processus de sélection (beaucoup de candidates et peu d'élus). Leur motivation est aussi capitale pour la suite de leurs parcours.

## Ecosystème favorable à la mise en place de travaux HIMO

> Instaurer un dialogue politique entre le gouvernement, le secteur privé et les organisations des travailleurs (...)

> Assurer une AT et un accompagnement aux entreprises qui sont engagés dans les travaux HIMO afin de leur permettre de d'effectuer des travaux de qualité (...)

## (2) YEP: Youth empowerment programme (Gambie)



Mise en œuvre par le CCI (Centre du Commerce International) – 11 MEUR

### FOCUS sur:

- employabilité des jeunes et la FP sur les CdV porteuses (agro, ICT, tourisme, énergie solaire)
- accès à l'entrepreneuriat et aux micro-crédits
- promotion du dialogue avec le privé sur les besoins en formation et la définition de feuille de route sous-sectorielles (Tourisme, noix de cajoux et ICT)

*Leçons: pour activer le public cible (= les jeunes), il faut les impliquer tout au long du projet dans la recherche de solutions adaptées au contexte*

### (3) Archipelago (régional)



Mise en œuvre par SEQUA, Eurochambres et CPCCAF - 15 MEUR

Programme de type jumelage entre chambres de commerce UE et Afrique/Sahel (appels à propositions dès 2019)

Mise en place des cursus de formation duales pour les jeunes qui répondent aux besoins du secteur privé et en appui aux CdV porteuses

**Résultat attendu:** 6000 personnes formées; la majorité insérée sur le marché du travail

**Démarrage** : Déc. 2018



Fonds fiduciaire d'urgence  
de l'Union européenne pour l'Afrique

<https://ec.europa.eu/trustfundforafrica/>